



China Hongqiao Group Limited
中國宏橋集團有限公司

(根據開曼群島法例成立的有限公司)
股份代號：1378



2016

年度環境、社會及
管治報告

目錄

關於本報告	1
報告範圍	1
報告準則	1
持份者參與	1
信息及反饋	1
董事長致辭	2
關於中國宏橋	4
企業概況	4
經營理念	5
持份者溝通	6
推進綠色生產	7
污染防治	7
節能降耗	12
資源回收利用	16
綠色辦公	17
堅持以人為本	18
廣納賢才	18
人才培養	19
健康與安全	22
員工關懷	23
追求卓越品質	27
供應鏈管理	27
質量管理	29
銷售與服務	33
隱私保障	34
廉政建設	35
心繫社會民生	36
社區公益	36
慈善捐助	37
員工愛心	37
大愛無疆	38
附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引	39



關於本報告

本報告是中國宏橋集團有限公司(「本公司」)及其子公司(「中國宏橋」、「本集團」或「我們」)發佈的首份環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)，詳述中國宏橋在二零一六年內全面實踐可持續發展理念並履行企業公民責任所推行的各項工作，以及在企業管治方面的表現。

報告範圍

ESG 報告的內容主要集中於中國宏橋在中華人民共和國(「中國」)內地的核心業務於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日(「本年度」)在環境及社會層面的表現。有關企業管治的內容，請參閱本集團年報中的《企業管治報告》。

報告準則

ESG 報告依照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編寫。

持份者參與

ESG 報告的編寫得到本集團各部門同事的共同參與，促使我們更清晰目前在環境和社會層面的發展水平。ESG 報告收集的資料，既是本集團於本年度開展環境和社會相關工作的總結，也是本集團制定短期和長期可持續發展策略的基礎。

信息及反饋

有關本集團環境保護、社會責任及企業管治的詳細信息，請參閱本集團的官方網站(www.hongqiaochina.com)及年報。本集團重視您對此份報告的看法，若有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：zghqesg@hongqiaochina.com。





董事長致辭

作為全球領先的鋁生產企業，中國宏橋一直致力於有質量的可持續發展，在追求經濟效益的同時重視實現企業社會價值，在整個鋁生產的產業鏈上合理佈局、減排增效並保持持續的增長動力。今年是中國宏橋首次發佈 ESG 報告，希望借此機會闡述本集團秉承的發展理念、踐行企業社會責任的舉措和設想，以及在完善企業管治方面的努力。與此同時，我們更希望通過這份報告，使我們的員工、合作夥伴、股東和所在的社區更加瞭解中國宏橋的企業願景和核心價值。

近年來，中國鋁行業發展迅速，產業價值鏈也從國內延伸至海外，形成了一個具有全球規模的產業格局。中國宏橋堅持執行並深化「全球一體化」、「上下游一體化」和「鋁電網一體化」的發展戰略。在海外項目方面，本集團在實現國際產能合作和商業價值的同時，也致力於建設業務運營所在的當地社區，與合作夥伴攜手打造一個良性發展的生態系統。本集團在非洲幾內亞成功打造了一個從非洲到中國完整的鋁矾土產業鏈，既能保證上游原材料資源，也為幾內亞當地就業、醫療、稅收和基礎設施等事業作出了貢獻。本集團在印度尼西亞合資一百萬噸氧化鋁生產基地項目，自二零一六年上半年投產以來運行良好，產能得以逐步全面釋放，不僅能夠滿足本集團生產運營需要，亦促進了當地氧化鋁和電力行業的發展，不斷創造就業機會並培養了一批製造方面的專才，彰顯出本集團所秉承的「授人以魚，不如授人以漁」理念。

在國內業務方面，本集團嚴格執行環境友好的生產方式，遵守國家環境要求和法規，積極投資發展綠色生產。近幾年，本集團加大對熱電機組的超低排放改造投入，於二零一四年對所有發電機組啟動了超低排放改造，目前所有熱電機組均已達到優於燃氣機組排放的標準。此外，本集團的電力裝機容量也進一步提高，自給電力水平穩步提升，為本集團打造高端鋁產業集群提供了有利的能源保障。值得一提的是，除投產的全球領先的 600kA 特大型預培陽極鋁電解槽外，本集團智能化生產水平基本實現了無人車間操作。基於以上成就，國家發展和改革委員會、工業和信息化部以及質量監督檢驗檢疫總局在二零一六年授予本集團「能效領跑者」的殊榮，以表彰本集團在節能減排方面取得的成就。



張士平
董事長





本集團深信員工是企業最重要的資產，從多方面著手激發員工的創造力和歸屬感：除提供具有競爭力的薪酬福利外，本集團亦積極為員工創造安全環保的生產和辦公環境，定期進行業務技能培訓及根據員工個人情況建立職業發展規劃。本集團重視員工「軟實力」綜合能力建設，組織豐富多彩的文體娛樂活動以促進團隊和同事間的信任。本集團亦積極鼓勵員工參與社區建設和志願公益活動。

在企業管治方面，本集團認真審視業務發展各個環節，制定了一系列行之有效的招標採購以及財務合規制度。我們重視各個部門間的有效溝通，明確生產和業務環節的具體分工，結合獎懲責任機制推進企業向前發展。本公司董事會（「**董事會**」）董事（「**董事**」）各司其職，以專業嚴謹的態度和公開透明的方式為廣大股東和員工服務。

本集團根據企業自身和山東省濱州市的特點，全力推動產業集群發展，實現上中下游的完全閉環，整個集群具備產出規模大、綜合成本低、產銷轉化率高、產量質量穩定的綜合優勢，自成一個完整的產業體系，具備較強的系統抵禦風險能力。此外，本集團積極踐行企業社會責任，為行業發展出謀劃策貢獻力量：二零一六年年初本集團參與並支持北京安泰科信息開發有限公司（「**安泰科**」）建立「安泰科鋁錠現貨報價體系」，該體系實行兩年多以來，充分體現了第三方的公允性，反映了實際的供需水平，規範市場秩序，對於鋁價起到有力支撐及良好的引導作用。

未來，本集團將認真踐行「創新、協調、綠色、開放、共享發展」理念，更加專注「技術驅動、智能製造、綠色發展、國際合作、人才培養、共建共享」六大重點，加快轉型升級、提質增效，努力建設世界一流的現代化、國際化和管治卓越的企業集團，為推動經濟和社會進步作出更大貢獻。

董事會主席

張士平

二零一八年二月五日





關於中國宏橋

企業概況

中國宏橋集團有限公司是一家於開曼群島註冊成立的有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司主板上市。本集團主要從事液態鋁合金、鋁合金錠、鋁合金鑄軋產品及鋁母線的生產和銷售，是全球領先的鋁產品製造商。

中國宏橋憑藉其「鋁水不落地」、直接運至下游生產企業的集約、節能、高效生產模式，探索出一條「鋁電網一體化」及「上下游一體化」的發展道路，形成集熱電、採礦、氧化鋁、原鋁、鋁精深加工和新材料於一體的完整產業鏈。截至本年度結束，中國宏橋已建成鄒平、魏橋、濱城區、惠民、陽信、北海、沾化、印尼和幾內亞九個生產基地，鋁產品總設計年產能約為743.6萬噸，製造成本、全員勞動生產率、人均勞效等指標均處於全球同行業領先水平。

中國宏橋的鋁合金下游客戶包括全球最大的鋁合金輪轂生產企業中信戴卡、亞洲最大的活塞生產企業渤海活塞、中國最大的鋁合金材料生產企業山東創新集團以及北汽集團等國內外知名企業，鋁深加工產品也備受美國波爾公司、太平洋制罐、中糧包裝等客戶青睞。近年來，深加工項目更是取得長足發展，成功開發出罐體和罐蓋料、雙零箔坯料等主打產品並已批量投放市場，產品質量達到國內先進水平，罐料產品廣泛應用於啤酒、碳酸飲料、涼茶、汽水、果汁、咖啡、功能飲料等各種飲料包裝。





經營理念

中國宏橋以建設「資源節約型、環境友好型」企業為目標，堅持打造環境友好、綠色高效的生產方式，不遺餘力踐行可持續發展。近幾年，中國宏橋通過推進環保設施改造、淘汰落後產能、研發和引進先進生產設備，使環保治理工作取得了顯著成效，並步入規範化、科學化、信息化、專業化管理軌道。

中國宏橋在自身不斷發展的同時亦注重發揮龍頭帶動作用，積極推動山東省濱州市形成特色產業集群，帶動上下游聯動發展，提升整個產業的競爭力。二零一六年年初，中國宏橋亦通過支持並參與安泰科建立「安泰科鋁錠現貨報價體系」，以及參與討論國際鋁業發展議題等方式，為行業發展出謀劃策、貢獻力量。

中國宏橋不忘「為國創業、為民造福」的初心，始終將帶動經濟發展、擴大勞動就業、增加農民收入以及構建和諧社會作為企業的發展動力和自覺追求，為拉動地方經濟和社會發展做出貢獻。與此同時，中國宏橋積極響應國家「一帶一路」戰略規劃，不斷推進國際產能合作：於印尼建成投產的宏發韋立氧化鋁項目以及於幾內亞合資建成的鋁土礦項目，不但彰顯了民族企業在國際市場的影響力，更極大地帶動了當地經濟發展和基礎設施建設，贏得當地政府和民眾的高度讚譽。





持份者溝通

中國宏橋高度重視持份者的參與，不僅通過多種渠道瞭解並回應持份者的意見和訴求，從而檢討及完善於環境、社會及企業管治層面的表現，更通過持續改進持份者溝通機制，不斷提升溝通實效。

持份者	期望與要求	溝通方式
政府與監管機構	合規運營 繳納稅款 帶動當地經濟 促進地方就業	定期信息報送 與監管機構定期會話
股東	收益回報 合規運營 安全生產	集團公告 專題彙報 實地考察
客戶及合作夥伴	誠信履約 高品質產品 高品質服務	商務溝通 客戶反饋
環境	達標排放 節能減排 合理用水	與當地環境部門交流 與當地居民溝通
行業	行業標準制訂 促進行業發展	與當地勞動部門溝通 參與行業論壇 考察互訪
員工	職業健康 薪酬福利 職業發展 人文關懷	職工代表大會 民主座談會 建議箱
社區	改善社區環境 支持社區公益	社區溝通會 互訪
媒體	信息公開透明	集團網站 集團公告 接受採訪





推進綠色生產

二零一六年是中國「十三五」規劃的開局之年，生態環境保護與生態文明建設是「十三五」時期的重要國家戰略。在氣候變化、資源緊缺和環境污染形勢日益嚴峻的今天，綠色發展更是電解鋁行業的永恆主題。作為高耗能高污染產業中的企業，中國宏橋始終將環境保護放在首位，厲行節能減排，堅持以高標準、嚴要求的方式建設可持續發展的電解鋁生產企業，決不以犧牲環境、浪費資源為代價換取企業增長。本年度，中國宏橋在嚴格遵守國家及營運所在地環保法律法規的基礎上，從污染防治、節能降耗、資源回收利用和綠色辦公四個方面入手，推進綠色生產。

污染防治

本集團設有專職環保部，負責根據適用環保法律法規和標準，制定本集團內部環保政策和指引；編製環境風險應急預案，組織培訓和突發環境事故演練；以及對各生產單位實施環境績效考核，監控環保設施的運行和達標排放情況。

近年來，在開展環保設施升級改造的同時，本集團亦不斷加強內部環境監管，將環保設施運行納入正常的生產管理系統，並通過對污染物排放口的達標情況和環保設施運行參數進行24小時實時監控，確保環保設施長期穩定達標運行。






廢氣處理

本集團排放的廢氣主要來自電廠鍋爐及鋁產品生產工藝，於廠內淨化處理後依照相關標準達標排放。廢氣排放口安裝的自動監測儀器可將監測數據實時上傳至政府環保部門的監控平台，從而實現環保部門對企業廢氣排放情況的遠程連續監控。

廢氣來源	主要組成	處理設施和工藝
電廠鍋爐	氮氧化物	脫硝系統：低氮燃燒+SCR (Selective Catalytic Reduction) 工藝
	煙塵	除塵系統：高效靜電除塵器+濕式除塵器或管束式除塵器
	二氧化硫	脫硫系統：石灰石-石膏濕法脫硫和氧化鎂濕法脫硫
氧化鋁廠	二氧化硫	脫硫系統：栲膠濕法脫硫
	氮氧化物	脫硝系統：低氮燃燒+SNCR (Selective Non-catalytic Reduction)+SCR 工藝
	顆粒物	除塵系統：電袋複合式除塵
電解鋁廠	二氧化硫	煙氣幹法淨化系統：氧化鋁吸附+布袋除塵捕集
	氟化物	
	顆粒物	
鋁深加工廠	熔鋁爐、保溫爐、鑄錠加熱爐產生的廢氣	經布袋除塵器處理後排放
	熱軋、退火工藝產生的氣體	由集氣罩收集，經噴淋+除霧處理後排放





為進一步削減廢氣排放、改善周邊生態環境質量，近幾年本集團持續加大環保資金的投入，對所有熱電機組進行了超低排放改造。目前，所有機組均已完成改造。除此之外，本集團還對煤場、氧化鋁廠進行了環保改造，以降低廢氣排放對大氣環境的影響。


電廠超低排放改造

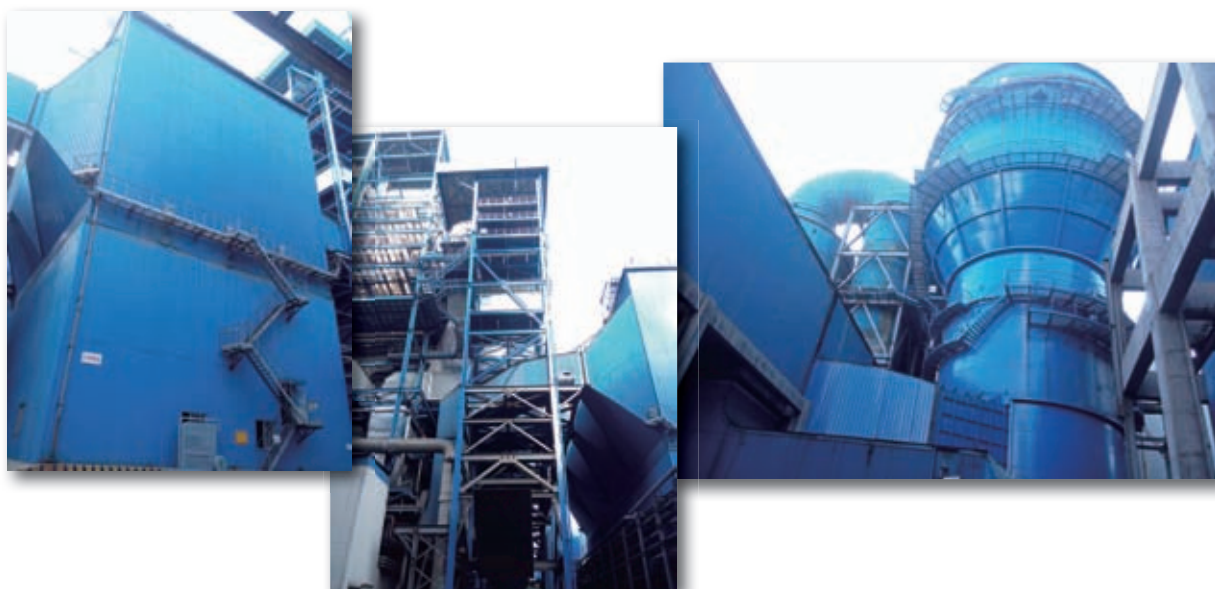
- 2014 年度，我們對旗下各電廠啟動了超低排放改造：脫硫系統採用增加二級吸收塔或者旋匯耦合裝置的改造工藝，除塵系統採用增加濕式靜電除塵或管束除塵的改造工藝，通過協同處置，確保脫硫效率達 99% 以上、除塵效率不低於 99.987%；
- 改造完成後的電廠外排煙氣全部達到燃氣輪機組的排放水平，可滿足《山東省火電廠大氣污染物排放標準》(DB 37/664-2013) 第 2 號修改單要求。

煤場全封閉改造

- 本年度，我們對電廠原有幹煤棚和露天煤場進行了改造，拆除原有防風抑塵網，新建網架結構全封閉儲煤場，採用封閉式空間管桁架結構，同時對煤場地面防滲和周邊道路進行修補和完善，並配備自動噴淋系統、消防系統等設施；
- 改造完成後煤場無組織排放可大幅降低，有效改善廠界周邊環境。

氧化鋁廠脫硝改造

- 本年度，我們對氧化鋁廠進行了脫硝改造，採用低氮燃燒 + 尿素 SNCR+SCR 工藝；
 - 改造完成後可確保各項污染物滿足《山東省區域性大氣污染物綜合排放標準》(DB 37/23762013) 第四時段標準要求(目前只是試點改造)。
- 



廢氣處理設施

廢水排放

本集團排放的廢水主要是生產廢水和生活污水，廢水先於廠內進行簡單的預處理，滿足《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T 31962-2015)的要求後經由市政管網排入當地市政污水處理廠。本集團環保部每月對排污口水質進行取樣檢測，以確保廢水達標排放。此外，排污口均安裝有在線監測系統並與環保部門聯網，實時上傳數據；當地政府環保部門亦會定期於現場取樣檢測。

為提高生產環節用水效率，減少廢水的產生和排放，本集團已實施多項措施，例如：

- 氧化鋁生產中的廢水全部回收利用，實現廢水零排放；
- 電解鋁生產中循環利用鑄造等工序中使用的冷卻水；
- 鋁廠園區建設初期雨水收集池，初期雨水收集處理後用於生產所需；
- 電廠涼水塔排水優先回收再利用；及
- 收集出廠車輛噴淋和清洗用水，循環利用到一定程度後再用於煤場噴淋。





廢物處置

本集團產生的最終固體廢棄物可分為一般廢棄物和危險廢棄物兩類。本集團嚴格執行《中華人民共和國固體廢物環境污染防治法》、《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18599-2001)及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)等相關規定，確保固體廢棄物得到妥善處理處置。

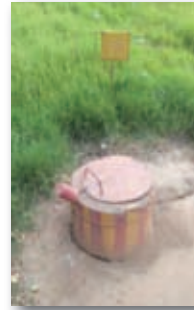
廢物種類	主要組成	處置方式
一般廢棄物	生活垃圾	由市政環衛部門清運處理
	廢舊配件	售予有資質的回收公司
	電廠粉煤灰、爐渣、脫硫石膏	售予建材企業回收利用
	殘極炭塊、殘極粉末	外售綜合利用
	鐵粉	外售綜合利用
危險廢棄物	廢潤滑油、廢脫硝催化劑	售予有資質的公司，經熔煉、提純等途徑提取其中有價值的成分
	煤焦油	委託有資質單位處理





赤泥污染防治

氧化鋁生產過程中產生的赤泥是一種強鹼性有害固體廢棄物，如若處理處置不當，將嚴重污染地下水體、土壤和大氣。為避免赤泥造成生態環境惡化，以及損害人體健康，本集團嚴格參照《防治尾礦污染環境管理規定》，對赤泥實施污染防治和監督監理，包括對赤泥儲存設施採取嚴格的防止滲漏及安全管理措施，並設置多個地下水觀察井；赤泥經脫水和過濾之後排入赤泥儲存設施；於氧化鋁生產設施和赤泥儲存設施周圍設置防治區。



赤泥堆場和監測井

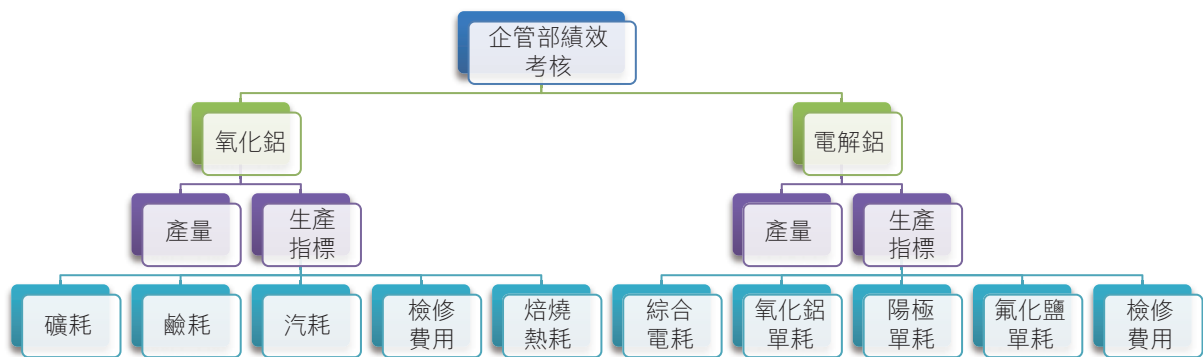
節能降耗

憑藉科學有效的精益化管理以及孜孜不倦的探索創新，近幾年，本集團於節能降耗方面取得顯著成效，製造成本位居全國同行業領先水平，樹立了行業節能新典範。

能耗物耗管理

本集團嚴格遵照有關能源管理、能源計量、能耗限額等方面的法律法規、標準和行業規範，包括但不限於《鋁行業規範條件》、《電解鋁綜合能耗限額》(DB 37/743-2007)、《能源計量器具配備規範》(Q/SY 1212-2009)、《企業能源審計技術通則》(GB/T 17166-1997)及《電解鋁企業單位產品能源消耗限額》(GB 21346-2013)等。

本集團設有企管部，負責監督管理生產過程中的節能減排工作，減少生產過程中的浪費。企管部每月為各生產單位制定指標定額計劃，並對各生產單位的各指標完成情況進行績效考核，考核結果與生產單位全體員工的工資獎金掛鉤。



獲「能效領跑者」榮譽

本年度，本集團子公司山東宏橋新型材料有限公司和山東魏橋鋁電有限公司獲得國家發展和改革委員會、工業和信息化部以及質量監督檢驗檢疫總局聯合評定的高耗能行業「能效領跑者」榮譽。全國僅此兩家企業獲此殊榮，彰顯出本集團在節能減排上的硬實力和企業決心。

節能改造

本集團視節能改造為生產管理體系中的重要環節，不僅要求各生產單位予以高度重視，更號召全體員工積極參與節能技術改造，提高能源與資源利用效率。本年度，本集團共完成30項節能項目，例如脫硝系統AIG (Ammonia Injection Grid) 噴氨優化調整項目、強制效閃蒸器優化項目等，以及10項技術改造，例如六效蒸發器改七效蒸發器、再熱汽溫提高改造等。



節能改造案例

脫硝系統AIG噴氨優化調整

- 通過對鍋爐投運AIG噴氨進行優化調整，有效降低脫硝系統氨消耗量和氨逃逸率，減輕空預器堵塞，提高鍋爐運行安全性和經濟性，年節約液氨約1,534噸。

強制效閃蒸器優化

- 從強制效出料泵出口管道引溶液至閃蒸罐，在閃蒸罐閃蒸後進入排鹽苛化鹽沉降槽排鹽，使強制效溶液濃度進一步濃縮，從而降低溶液溫度，提高壓濾機排鹽量，減少強制效的蒸汽消耗量，年節約蒸汽約1,200噸。

六效蒸發器改七效蒸發器

- 將蒸發車間由原設計的兩組六效蒸發器改為七效蒸發器組，多增加一級蒸發室，使總加熱面積增加，乏汽利用率提高，蒸發站汽耗下降，年節約蒸汽約43,411噸。



六效蒸發器改七效蒸發器



強制效閃蒸器優化



技術革新

除了節能改造，本集團亦通過研發或引進新設備、新技術以及優化生產工藝等方式助力節能降耗，降低生產成本，實現環保與經濟效益雙贏：本集團與東北大學設計研究院(有限公司)合作研發建設的全球首條600kA特大型預焙陽極鋁電解槽系列，自2014年12月投入產業化運行，可年產60萬噸高品質原鋁，具有單槽容量最大、噸鋁投資最少、液態鋁質量最好、能耗最低、生產環境最優、自動化程度最高、用工最少「七個之最」的優勢，直流電耗每噸鋁低於12,500千瓦時，煙氣淨化效率達到99.8%以上。本年度，該項目榮獲「中國有色金屬工業科學技術獎一等獎」，其成功投產成為中國鋁電解槽技術進步的重要里程碑，標誌著本集團在電解鋁大型槽開發、產業化應用方面已達到世界領先水平。



600kA 特大型預焙陽極鋁電解槽



資源回收利用

發展循環經濟是工業企業實現可持續發展的必由之路。本集團深明這一點，於生產運營中大力發展循環經濟：不僅通過赤泥提鐵和制磚，為解決赤泥處理和綜合利用這一世界性難題作出貢獻，亦通過氟化鹽回收利用及生產廢料回收利用，實現了廢棄物的「吃乾榨淨」、變廢為寶。

赤泥提鐵和制磚

赤泥中含有大量可回收利用的礦物元素，是一種綜合利用前景廣泛的固體廢棄物。但由於赤泥具有強鹼性且難以脫除，赤泥的處理和綜合利用一直是一項世界性難題。本集團產生的赤泥主要用作提鐵和制磚的原材料。



赤泥提鐵工藝



赤泥制磚工藝(網絡圖片)

乾法氟化鹽回收利用

電解槽產生的煙氣中含有氟化物，本集團通過利用氧化鋁對氟化物的吸附性，使煙氣中的氟化物被乾法淨化技術處理系統中的氧化鋁吸附並在其表面上生成氟化鋁，從而由氣相進入固相，經布袋回收載氟氧化鋁後加入電解槽可代替加入的新鮮氟化鋁，達到氟化鹽回用的目的。



乾法氟化鹽回收設施

廢料回收利用

本集團通過利用雙室爐技術熔化帶有雜質的廢料、生產返還料、市場收集的廢料和/或乾淨的塊料，將生產過程中產生的廢鋁循環再用，藉此減少工業廢料的產生。該工藝提供了一個綜合且容易操作的系統，特別是用於熔化薄壁料和帶雜質的廢料，其設計關鍵是提供最佳工藝以減少薄壁料的金屬燒損及廢鋁回收工藝對環境的影響。



本集團採用浮選法工藝，對鋁冶煉過程中產生的廢炭渣(撈渣)進行綜合利用，浮選得到的產品為電解質粉和炭粉。電解質粉一部分作為原料回用於電解鋁生產，一部分作為產品外售。炭粉作為生產原料外售用於陽極炭塊生產。鋁電解廢炭渣綜合利用項目的建設，實現了廢炭渣的資源化循環利用，避免其對環境造成污染，同時為本集團創造了較大的經濟收益。

綠色辦公

本集團堅持低碳環保的辦公理念，鼓勵全體員工從自身及小事做起，於日常辦公活動中節約用水、節約用電、減少紙張等辦公用品的消耗，同時號召員工減少機動車輛的使用、選擇綠色健康的出行方式。

用水管理	用電管理	辦公用品管理
<ul style="list-style-type: none"> 於洗手間內張貼節水標語 購買和使用節水型用水器具 加強水表、水管和用水器具的日常維護管理，杜絕「跑」、「冒」、「滴」、「漏」現象 蒸汽凝結水再利用 更換生活水、純淨水供水水泵，提升設備使用效率 	<ul style="list-style-type: none"> 於辦公室內張貼節電標語 購買和使用具有能效標識的辦公設備 下班後關閉各類電器的電源，減少待機能耗 安裝LED等高效照明燈具 加強照明節電管理，於大辦公室內選擇性開燈 樓梯間安裝聲控開關 夏季空調溫度保持在26℃以上 利用視頻和電話會議取代不必要的外出公幹 	<ul style="list-style-type: none"> 於辦公室內張貼節約用紙標語 充分利用無紙化辦公平台、內部網絡、通訊軟件等渠道在線處理公文材料 打印時縮小字號、減小頁邊距，使文本的格式更加契合紙張，提倡雙面打印、循環利用紙張 打印機共享，減少設備閑置 將可重復使用的文件袋、檔案盒回收再利用 遵循「先調劑、再提報」的原則，加強對各類計劃的審核提報 修舊利廢，提高物資使用效率



堅持以人為本

中國宏橋自成立以來能延續佳績並保持市場領導地位，與擁有一群愛崗敬業、勤懇務實的員工密不可分。中國宏橋一直視員工為最寶貴的財富，除維護員工正當權益、保障員工身心健康、提供優厚福利待遇之外，更通過科學的人才培養體系、有效的激勵機制、公平的競爭平台、廣闊的事業發展空間竭力讓每一位員工達到個人規劃與企業發展目標的最大契合，實現員工與企業的互惠共榮。

廣納賢才

為配合持續增長的業務規模，我們廣納人才，招募來自不同文化、不同背景、不同地區的有志有才之士加入我們的團隊。本集團於員工招聘、解僱、晉升、薪酬等各項事宜中，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《山東省勞動合同條例》等相關法律法規，依法保障所有員工的合法權益。

僱傭政策

本集團通過多種形式進行招聘，包括內部員工推薦、面向社會招聘、網絡招聘、校園招聘、參加人才交流會、勞務市場現場招聘及委託專業獵頭公司或行業協會進行招聘等等。本集團遵從平等機會原則，以公平、公開、公正的方式考察和聘用人才，於性別、年齡、種族、宗教信仰、婚姻狀況等方面不做差別對待。為杜絕聘用童工和強制勞動，本集團不僅於招聘時嚴格核查應聘者的身份與年齡，亦嚴令禁止任何強制員工加班或為其安排職責以外工作。如有離職員工，本集團會對其進行離職訪談以瞭解個中原因，並就其提出的建議作出改善。

在薪酬方面，本集團建立了完善的薪酬管理體系，提供具有競爭力的薪酬待遇以吸納人才。各部門會根據崗位的工資標準，結合員工的工作量、工作完成情況、任職時間、技術水平等因素定期評定和調整工資水平。為公正客觀地評估員工的工作表現，本集團還制定了《員工績效動態管理制度》並以此作為「獎優罰劣」的依據。本集團給予表現優秀的員工額外獎金，藉此提高員工工作質量、工作效率和積極性。





權益保障

本集團一直致力於維護員工的各項權益，杜絕任何權利剝削。為確保員工享有充足的休息時間，本集團規定員工工作時間不得超過法定標準，並於勞動合同中列明相關條款。各生產單位員工實行八小時工作制，四班三倒。員工加班僅允許於發生嚴重自然災害、緊急事故和設備故障等特定情況下出現，加班費按照《中華人民共和國勞動法》等法律法規中的適用標準向員工發放。在假期方面，所有員工均享有法定節假日以及國家和營運所在地規定的探親、婚喪、生育等假期待遇。

本集團堅決反對性別歧視，員工不論性別均一視同仁，崗位分配根據實際需要執行。本集團亦依法保障女性員工的合法權益，遵從相關法律法規為女性員工提供孕期、產期、哺乳期的福利待遇，包括為產後復工的員工安排哺乳時間等。

人才培養

貫徹落實「人才強企」是本集團的重要戰略目標之一。本集團珍視每一位優秀人才，不僅為各類人才創建了最佳晉升路徑，更通過績效考評、崗位選拔和培訓等方式激勵人才不斷成長進步，為企業的持續穩定發展提供後備力量。

績效考評與晉升

《員工績效動態管理制度》除作為員工薪酬調整的基礎之外，亦是員工競聘、晉升和崗位調整的重要依據。績效考評中多次獲得優異成績的員工會得到重點考慮，優先選拔晉升。

除此之外，本集團還建立了有利於優秀人才脫穎而出的選拔用人機制，於各生產單位實行《崗位選拔制度》。崗位選拔遵循「公平、公正、公開、競爭、擇優」的原則，表現優異的員工將獲得參加崗位競聘的機會，通過分廠打分、筆試、面試、實踐操作考試、安全評分和民主評議的考核方式逐級競聘。崗位選拔的各個環節接受廣大員工的監督，員工可就任何違規違紀行為進行舉報和投訴。





晉升路徑－運行專業



晉升路徑－檢修專業



員工培訓

本集團建立了全面而多元化的員工培訓體系，為不同部門、工種、崗位和等級的員工制定最合適的培訓計劃，以內部培訓和外部培訓結合的方式，全面提升員工隊伍的政治素質、業務素質、專業技術水平、安全意識和管理能力。本年度，本集團不僅制定並落實了一系列具體培訓計劃，其中涵蓋崗位培訓、專業技術人員培訓、基層管理培訓和中高層管理培訓，每月還組織50位多名員工參加濱州職業學院舉辦的管理培訓課程，旨在提高員工的管理水平，提升業務運作的流暢度。

培訓對象	培訓目標	培訓方式和內容
中高層管理幹部	提高管理幹部的管理水平和整體素質	參加中高層管理幹部培訓班，通過收看倡廉電影、電視、教育讀本、懲腐案例、警示錄像等，進行幹部警示教育



培訓對象	培訓目標	培訓方式和內容
分廠員工	員工達到合格標準，能獨立操作	新入廠員工：接受公司規章制度、安全意識、環保意識、愛崗敬業、思想道德、遵紀守法等方面的教育 確定工種後／轉崗後：學習崗位職責、安全消防應急知識、環保知識以及所分配工種的相關技能
各車間員工	員工達到合格標準，能獨立操作	針對車間的工藝流程、機器操作知識、設備維護與保養、化學品知識、應急知識、消防環保意識、崗位安全規程等培訓
後勤部門員工	提高業務人員整體素質	素質培訓、業務技能培訓、專業培訓、服務培訓
電工、焊工、登高作業人員、化學品管理員等	保證公司生產、生活用電正常與安全，提高環境質量	政治思想與職業道德教育、安全教育、環保教育、應急知識培訓、崗位安全規程培訓，技術理論學習與實踐
特殊工種、內審員、消防員、安全員等	規範操作，淘汰未能勝任本職的員工	專業技能操作培訓、安全管理培訓、環保意識觀念培訓



員工培訓

除了培訓計劃中列明的項目，在接獲客戶指定的產品要求或產品性能改進意見之後，本集團亦會及時開設針對性培訓並組織相關人員參加學習。為瞭解培訓成果、優化培訓體系，本集團還設立了培訓考核機制，考核項目包括安全考試、專業性考試和技能考試等。



健康與安全

本集團秉持「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全生產方針，嚴格執行安全生產管理和員工職業健康管理，將生產運營中的人身傷亡和經濟損失降至最低。

安全生產管理

本集團根據《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國特種設備安全法》、《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》、《生產經營單位安全培訓規定》及《山東省安全生產條例》等法律法規，制定了全面、詳盡的安全管理制度及事故應急預案。

為有效識別和防範安全生產事故，本集團將每年6月設為安全月，開展以學習規章制度、回顧及分析各類事故隱患為重點的安全月活動。為強化員工的安全生產能力，本集團持續優化各生產系統，引入自動化技術升級改造生產設備。本年度，本集團進行了天車撈渣機構自動化升級改造、天車加料系統自動化升級改造、母線提升框架自動化升級改造等多項改造，在降低勞動強度的同時，亦改善了作業環境，降低了安全風險。



員工安全培訓

為進一步提升員工安全意識，本集團系統地組織並執行安全培訓工作，培訓內容涵蓋各種主題，例如國家安全生產政策與相關法律法規、安全生產管理知識、重大危險源管理、應急救援典型事故與案例分析等。此外，本集團還要求所有新入職員工接受廠級、車間和班組三級安全培訓教育。除上述工作外，本集團亦組織安全演練與應急演練，不斷增強員工安全意識與事故應變的能力。

職業健康管理

在職業健康管理方面，本集團依據《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》制定了《職業衛生管理制度》並於生產運營中認真貫徹實施。此制度涵蓋職業病危害警示與告知、職業病防治教育、防護用品與設施維修、危害監測及評價、危害事故報告與應急救援等方面。

本集團為員工配備齊全、專業的勞動防護用品，如安全帽、防護眼鏡、耳塞、防高溫勞保鞋、絕緣鞋及手套、耐酸鹼手套、防塵口罩和防毒面具等，並嚴格監督防護用品和防護設施的運行和防護效果。為識別並控制各類空氣污染物、粉塵、噪音、輻射等職業病危害源頭，本集團委託具有資質的職業衛生技術服務機構定期檢測各車間的職業病危害因素。對於新入職或接觸職業病危害因素的員工，人力資源部會為其安排上崗前、崗中職業健康檢查，建立健康檔案，以定期監察員工健康狀況，員工離職時為其提供離崗時職業健康檢查。



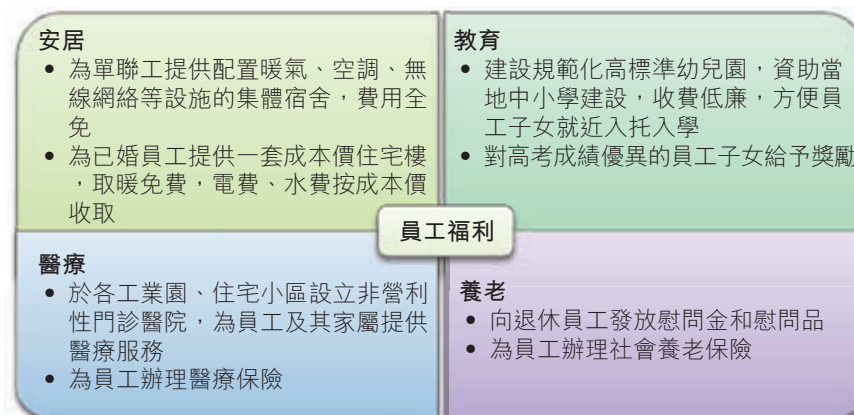
員工佩戴勞保用品

員工關懷

本集團的成長和發展離不開每一位員工的支持與奉獻。在為員工提供理想工作環境的同時，本集團亦將企業關懷延伸至員工家庭與生活。

福利體系

本集團秉持「住有所居、子有所教、病有所醫、老有所養」的宗旨，建立並不斷完善集安居、教育、醫療和養老保障機制於一體的員工福利體系。





困難員工幫扶

本集團始終堅持想員工之所想、急員工之所急、解員工之所需，悉心關照員工家庭與生活。本集團工會定期開展困難員工調研，主動瞭解困難員工的生活情況、家庭關係及經濟負擔，對不幸患病、家庭遭遇變故或生活遇到困難的員工開展重點幫扶。本年度，本集團共幫扶22位困難員工，向每位員工提供了數千至上萬元不等的救助金，助其儘快走出困境，恢復正常生活。



向困難員工發放救助金

文體活動

為幫助員工實現工作及生活平衡，豐富員工的業餘文化生活，增強員工歸屬感及企業凝聚力，本集團舉辦了形式多樣的文體活動，包括廣場健身文化活動、體育活動周及運動會、員工器樂大賽、曲藝大賽、員工子女才藝大賽、文藝晚會巡演、電影放映週和書畫攝影作品展等。此外，本集團每年分秋、冬兩季舉辦兩次大規模技術比武，並為成績優異的員工提供豐厚獎勵，以此促進員工學習交流，提升員工工業務水平，培養員工奮勇爭先的工作精神。





員工文體活動





技術比武現場





追求卓越品質

液態鋁合金是中國宏橋的主要產品，也是製造下游鋁產品的主要材料。此外，中國宏橋還有卷材、罐料、鋁箔等鋁深加工產品。中國宏橋不僅擁有先進的製造設備、專業的生產技術、雄厚的研發實力以及科學高效的管理模式，更憑藉對卓越品質的追求與堅守，持續為客戶提供優質、安全、穩定的產品和一流的服務。

供應鏈管理

本集團生產運營所需原料主要包括原煤、鋁矾土及陽極炭塊，所需物資主要包括設備、配件、生產輔料、勞保及辦公用品。為維持健康有序的供應鏈體系，優化供應商隊伍，降低不良供應商帶來的環境和社會風險，本集團一直致力於完善採購流程，健全供應商的開發、監督、評估和管理工作。

原料(原煤除外)和物資採購

本集團所用鋁矾土均採購自幾內亞、澳大利亞、巴西、印度等海外地區。除鋁矾土之外，原料和物資一般由物資供應部根據各生產單位提報的用料計劃委托招標公司實施採購。本集團已針對各類原料和物資制定了詳細的採購管理制度，內容包括採購流程、採購紀律、質量要求、合同簽訂與管理、到貨驗收流程、不合格品處罰標準等。





採購部門委託招標公司在對供應商的經營資質、經濟實力、設備條件、供貨能力等方面進行考察和評定後，從中甄選出符合本集團要求者參加招標。本集團規定，採購、生產及相關技術部門同時配合招標公司參與招標。招標過程嚴格參照《中華人民共和國招標投標法》等相關規定，在公開、公平、公正的條件下進行，同時遵循「相同產品比質量、相同質量比價格、相同價格比服務」的宗旨。

為減少運輸成本和運輸過程碳排放，本集團一般遵循就近採購原則。原料和物資在驗收和使用過程中如發現問題，本集團會根據生產部門的反饋意見，視情節輕重採取退貨、減少供貨量或停止合作等處理措施。除此之外，對於重要物資，本集團通常預留供應商部分款項作為質量保證金，若供應商取消或不履行供應協議，將扣除質量保證金。

原煤採購

本集團對煤炭供應商實施競投制度。為實現採購程序規範化、採購隊伍專業化、採購管理信息化，本集團已制定《煤炭採購程序》，內容涵蓋市場考察、使用計劃編製、採購方式、招標要求、合同簽訂和執行。

本集團的煤炭採購人員常駐山西、河北及內蒙古等地區，遵循就近採購的原則，負責就各自地區的煤炭生產、價格、運輸成本及存貨水平進行市場研究並向本集團彙報。用煤單位根據月用量申報月度用煤計劃，再由煤炭供應部根據庫存確定煤炭招標數量、購煤指標(時間為每月20日)。為確保煤炭質優價廉，除了考慮價格，本集團亦會綜合評定投標者的誠信度、供煤能力等因素，並於採購合同當中列明原煤的質量要求、驗收標準及方法、交貨要求、拒收條件、違約責任等內容。





本集團設有煤檢部，負責煤炭驗收工作。本集團制定有《煤檢部管理規定》、《煤炭檢驗員驗收獎罰辦法》和《化驗設備維護要求》，用以指導入廠煤炭的檢驗，提高入廠煤的穩定性，防止供應商摻雜使假或指標不合格煤炭的購入。

質量管理

本集團嚴格貫徹實施ISO9001 質量管理體系標準，質量管理實行「一票否決制」，層層把關每一個環節，形成環環相扣、人人參與的質量管理網絡；於生產過程中堅持「兩個不准」，即上道工序的瑕疵品不准進入下道工序，質檢不合格產品不准入庫出廠；對質量事故實行「三不放過」，即查不清原因不放過，沒有改進和提高的措施不放過，責任人沒有處理不放過。

本集團不僅設有專門的質量控制部門，建立了設備先進、功能齊全的質量監控中心，從原料到成品實行全過程質量跟蹤，更通過創新研發不斷改進生產技術和設備，鼓勵員工深入持久地開展小改小革、QC (Quality Control) 質量攻關等活動，有力地保障了產品質量的穩定和提高。

設備與技術支撐

本集團擁有先進的生產設備和生產工藝：電解鋁生產全部採用電流強度400kA以上的大型預焙陽極鋁電解槽；鋁深加工方面，本集團擁有高精鋁板帶生產線，採用國際先進的鋁液直接熔煉鑄錠—熱連軋—冷軋—精整生產工藝，全部引進世界上最先進的高精度、高自動化軋機，其工藝技術和自動化控制已達到國際領先水平。



高精鋁板帶冷軋生產線





除此之外，本集團還配備了美國英斯特朗 59 系電子萬能試驗機、美國賽默飛 ARL PERFORM[®] X4200 型熒光光譜儀、瑞士 ARL3460 型光譜儀、德國 OBLF QSN750-II 型光譜儀、馬爾文衍射激光粒度儀、金相試樣磨拋機等高性能儀器，為質量分析和檢測提供了強有力的設備和技術支撐。



化學實驗室



美國英斯特朗 59 系電子萬能試驗機



金相試樣磨拋機

質量控制

本集團已建立從原料、半成品到成品道道把關、層層檢驗的質量控制體系。原料從入廠到製成成品出廠，每一個環節均可追溯，其成分檢測、樣品測試、標籤、包裝、運輸和儲存等方面均嚴格遵守相關標準和規範。

為保障產品健康及安全，本集團嚴格遵照《食品容器、包裝材料用添加劑使用衛生標準》(GB 9685-2008)及《食品安全國家標準易拉罐內壁水基改性環氧樹脂塗料》(GB 11677-2012)等國家、行業及國際標準中的規定，嚴格控制用於食品、藥品包裝的產品中有毒有害元素的含量，並確保其生產環境及生產過程符合特定的衛生要求。

本集團以 ISO9001 為基礎制定了一套內控標準，同時結合客戶要求和市場需求加以調整和完善。除此之外，本集團還制定了《不合格品控制程序》，對原輔材料、過程檢驗不合格品以及最終檢驗不合格品的識別、評審和處置作出詳盡規定。生產過程或客戶反饋中如發現問題，本集團將對已交付產品進行召回、評審或跟蹤使用。正是由於堅持執行高於國家和行業標準的內控標準，本集團的液態鋁合金得以保持優異的品質，為下游客戶製造低能耗、高附加值產品奠定了良好基礎。



創新與研發

創新與研發是企業降低生產能耗、優化生產技術、提升產品質量的重要推動力。本集團一貫高度重視創新平台建設和產學研合作：一方面，通過開設研發中心和實驗室、聘請研發人員及購入先進設備等方式，積極向研發團隊投放資源；另一方面，本集團不斷強化與科研機構之間的合作夥伴關係，以產學研聯合的模式與北京科技大學、東北大學、東北大學設計研究院(有限公司)、中南大學、蘇州大學等院校開展合作。未來，本集團計劃與高校和研究機構合作成立高端鋁材製造及應用技術研究院，招納外部人才以及從本集團內部選拔優秀員工進行資助和培養，為本集團發展提供人才儲備。



研發中心



與北京科技大學簽署合作協議



與蘇州大學簽署校企合作協議

本集團鼓勵員工針對安全、節能、增效、環保等方面，對本單位的生產設備、系統進行技術改造。對於具有推廣價值的技改項目，除了給予負責人員物質獎勵，本集團會進一步組織相關崗位技術人員學習借鑒，制定計劃並積極推廣適合本單位的技改項目。本年度，本集團實施小改小革項目共計146項，例如X射線熒光光譜儀代替人工技改、除塵器加裝緩壓、除雜儲氣罐技改、濃相輸送系統輸送方式技改、電解車間通廊加裝警示燈，實行交通管制技改等。本年度，本集團共完成31項技術改造和設備優化項目，例如電解槽智能打殼系統、空壓站配置優化等。



技術改造案例



電解槽智能打殼系統



空壓站配置優化



精整車間拉彎矯直機
廢料打球機改造



冷軋車間三機架冷軋機
出口帶材吹掃系統改造

成果與進展

本集團作為標杆企業參與制定了《重熔用鋁錠》(GB/T 1196-2017)及《真空抬包使用安全規程》(DB37/T2800-2016)等多項行業標準，並獲得中國社會科學院中國產業與企業競爭力研究中心評選的「2016-2017年度最具競爭力鋁業集團」稱號，彰顯出本集團的獨特競爭優勢及行業領先地位。

本集團生產的罐料目前已涵蓋國內外所有製罐廠需求的寬度和厚度，並能夠很好地滿足顧客的使用要求，各項指標性能均得到廣大用戶的認可。本集團目前已與國內外一百餘家知名企業建立了穩定的合作關係，例如：波爾集團、中糧包裝、太平洋製罐等企業。





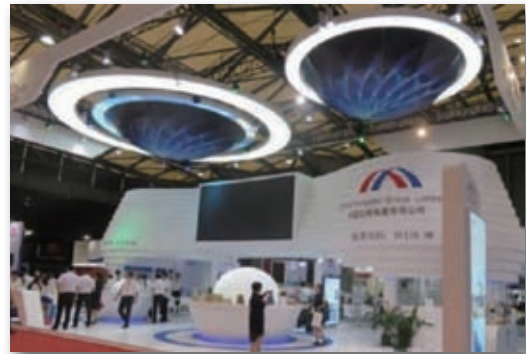
本集團於鋁箔生產方面亦有出色表現，例如：8079 合金薄轉換箔坯料針孔攻關取得了突破性進展；供應洛陽萬基的軋製 0.0060mm 和供應江蘇大亞的軋製 0.0070mm 箔材試驗，其針孔均已達到超高精度級標準水平。



罐體料產品和鋁箔產品

銷售與服務

本集團採用以銷定產的營業模式，根據下游客戶的需求提供不同規格的产品，既確保了产品的供應又最大限度減少了产品的庫存積壓。在产品銷售與服務環節，本集團主要通過參加客戶交流會、展會、發佈宣傳片和宣傳冊的方式進行宣傳和推廣。



參加展會





本集團依據《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國合同法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》等相關法律法規，制定了《銷售總公司工作規程》及《企業客戶信用管理制度》等內部規章。銷售人員須根據市場行情、產品產能及庫存數量，在嚴格審查合同條款後，方可與客戶訂立銷售合同。所有產品和業務信息在對外公開之前均進行嚴格審查，杜絕任何以虛假信息誤導或欺騙客戶的行為。

在液態鋁合金產品付運方面，本集團將其儲存於特製的容器中，按照當地交通部門指定的運輸路線或專用車道付運至下游生產單位或客戶。本集團投入使用的鋁水抬包車已取得所有必要許可證，裝備齊全並配有警示燈和GPS導航系統，以便監控運送過程，確保安全運輸。

隱私保障

信息安全建設是本集團保護內部隱私和客戶信息的重要手段。本集團設有信息中心，其主要職責為為各類信息系統的運行提供安全穩定的運行環境。信息中心培訓科不定期舉辦有關信息安全、系統使用、安全防護等內容的培訓，以提高員工的系統使用技巧和安全防範意識。

為規範電腦及網絡資源的使用與管理，本集團制定並實施了《公司電腦、網絡安全使用管理規定》，嚴禁私接外部設備以及將保密文件外泄。同時，本集團亦頒佈了有關數據備份、防病毒系統管理、中心機房管理、用戶密碼設定、防止數據非法篡改和系統非法入侵以及系統異常時的恢復策略等方面的規定，確保機房設備正常運行，重要數據妥善保存。

除了完善信息安全建設，本集團還通過嚴格監管招標採購、開展保密教育、與特定崗位職位員工、客戶及供應商簽署保密協議等方式，確保本集團與客戶雙方的隱私權益不受侵犯。



廉政建設

誠信守法、廉潔奉公是企業立足之本，也是每一位員工應當踐行的基本操守。本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不法行為一直採取「零容忍」的態度，恪守《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國刑法》等相關法律法規並建立了《反舞弊措施和控制程序》及《關於投訴、舉報的管理辦法》等規章制度。

為監管反舞弊措施的落實情況，本集團將經濟監察部定為反舞弊工作的常設機構，負責統籌及推動跨部門反舞弊工作。經濟監察部每年組織各部門管理層開展年度舞弊風險評估工作，以減低舞弊發生機會。各部門每月召開一次廉政會議，總結、檢討和學習以往出現的違規違紀案例；董事長每年亦會召開廉政會議，動員及督促各部門領導加強廉政建設。此外，本集團還通過編製廉潔從業教育學習讀本、開展反腐倡廉研討會等方式，進一步提高員工的廉潔從業意識。

而針對招標採購等容易發生貪污腐敗的環節，本集團採取嚴格監控措施，在確保招標過程公平、公開、公正的同時，還要求招標採購相關人員及管理幹部簽署廉潔自律承諾書。採購部門在招標過程中亦會與投標單位簽署廉政協議，嚴防收受回扣或私下交易等舞弊行為。



反腐倡廉研討會



心繫社會民生

中國宏橋得以發展至今，得益於國家和社會各方的鼎力支持和信賴。中國宏橋時刻牢記「為國創業、為民造福」的初心，積極投身社會公益事業，全力履行作為一名企業公民所肩負的責任和使命，以點滴善行成就企業大愛，回饋社會和人民。

社區公益

本集團一貫高度關注營運所在地的社區利益，將提高社區福祉視為實現企業價值的重要途徑。多年來，本集團組織籌辦了各類公益活動，並鼓勵員工共同參與，例如開展植樹活動、廠區內外衛生潔淨活動及安全公益活動等，為維持舒適潔淨的社區環境做出貢獻。



員工於廠區附近開展公益植樹活動



安全公益活動

本集團擁有獨立精銳的消防救援隊伍，在為各生產單位提供安全保障的同時，亦可向當地企業和社區提供緊急救援服務，促進了社區的和諧安定。



消防救援隊伍



慈善捐助

在傾力社區公益之餘，本集團亦密切關注弱勢群體和困難群眾，並持續向有需要人士提供力所能及的援助，助其渡過難關。本年度，本集團向濱州鋁行業協會捐款人民幣30萬元，用於資助100名貧困大學生，使他們不會因經濟壓力而失去繼續求學的機會。



捐贈助學金予濱州市貧困大學生

員工愛心

本集團擁有回饋社會的決心，而我們的員工也常存捨己為人的奉獻精神。本年度，本集團熱電廠的一名80後員工成功捐獻了造血幹細胞，使江蘇一名年僅16歲的白血病患者重燃了生存的希望。本集團向該員工送上慰問金，以肯定這份無私奉獻、以愛心傳遞希望的精神。



紅十字會為本集團員工頒發「捐獻造血幹細胞榮譽證書」



本集團員工成功捐獻造血幹細胞復工歡迎儀式



大愛無疆

中國宏橋積極響應國家「一帶一路」經濟戰略，近年來在投資開發海外項目的同時，亦致力於帶動當地經濟發展，為當地就業、醫療、稅收和基礎設施等事業做出貢獻，贏得了當地政府和民眾的高度讚譽。

由本集團、新加坡韋立、煙臺港集團和幾內亞UMS公司組成的企業聯合體—「贏聯盟」(SMB Winning Consortium)秉持「發展共贏、造福人民」的理念。贏聯盟進駐幾內亞的幾年來，通過於埃博拉疫情期間援建醫療站、捐助牲畜和日用品、復墾農田、修建學校、掃盲培訓中心、水井、道路等基礎設施的方式，幫助當地人民改善醫療衛生、教育水平和生活條件，為當地經濟注入活力。



掃盲培訓中心



醫療站內的住院病房



博凱地區的水井開鑿工程



聯盟於宰牲節贈送的牲畜



附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG 指標	概述	章節	頁碼
A. 環境			
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	污染防治	7
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	節能降耗 資源回收利用 綠色辦公	12 16 17
A3 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	資源回收利用 綠色辦公	16 17
B. 社會			
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廣納賢才 員工關懷	18 23
B2 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	健康與安全	22
B3 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	人才培養	19



ESG 指標	概述	章節	頁碼
B. 社會			
B4 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廣納賢才	18
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理	27
B6 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私 隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	質量管理 銷售與服務 隱私保障	29 33 34
B7 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廉政建設	35
B8 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區的需要和確 保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區公益 慈善捐助 員工愛心 大愛無疆	36 37 37 38



